



## POLITICA INTEGRATA

**Qualità, Responsabilità Sociale, Responsabilità Etica focalizzata sull'integrità, la trasparenza e la lotta alla corruzione, Ambiente Sostenibile, Salute e Sicurezza dei Lavoratori, Gender Equality & Inclusion,**

**Rev. 16 del  
30.03.2026**

La Società CO.PAR.M. S.r.l. con sede legale ed operativa alla Zona industriale Località Macchia – 75013 Ferrandina (MT) basa la propria strategia e presenza sul territorio sulla completa trasparenza, correttezza e lealtà, assicurando il rispetto delle Leggi, delle Norme, degli Standard e delle Convenzioni Internazionali, Comunitarie, Nazionali e della Regione Basilicata vigenti, al fine di salvaguardare i fattori fondamentali della Sicurezza, Prevenzione e Protezione dei Lavoratori sul posto di Lavoro, della tutela per l'Ambiente Sostenibile, della Qualità dei prodotti e della prestazione erogata, per la Responsabilità Sociale dell'Organizzazione, per la Gender Equality, nel pieno rispetto dell'individuo, nella pienezza della sua personalità e delle sue scelte e inclinazioni personali, e, infine, per la Responsabilità Etica della stessa Organizzazione focalizzata sull'integrità, la trasparenza e la lotta alla corruzione.

Per questo CO.PAR.M. S.r.l. considera il rispetto delle leggi, delle norme e degli standard presi a riferimento come condizione operativa intransigente e si impegna a promuovere ogni azione tecnologicamente ed economicamente attuabile volta a gestire le attività lavorative nel massimo rispetto della Salute e Sicurezza dei lavoratori, dell'Ambiente Sostenibile, della Responsabilità Sociale, della Responsabilità Etica per cui condanna ogni forma di corruzione attiva o passiva, diretta o indiretta, della Qualità per il Servizio / Prodotto fornito, valutando le competenze e le capacità del proprio personale senza alcun pregiudizio e/o stereotipo, mediante un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di pregiudizi anche inconsci e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

A tal fine CO.PAR.M. S.r.l.:

- Considera elementi prioritari nello svolgimento delle proprie attività, gli aspetti associati alla Salute e Sicurezza sul Lavoro, alla tutela dell'Ambiente, alla Responsabilità Sociale/Etica, alla Qualità del Servizio / Prodotto fornito e alla Gender Equality;
- Si impegna a monitorare in continuo il proprio Sistema di Gestione al fine di garantire che le attività ed i comportamenti aziendali siano svolti nel pieno rispetto dei lavoratori, comprendendo, nel contempo, l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro; a non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro forzato; al rispetto dell'Ambiente Sostenibile, in coerenza con i criteri propri della qualità percepita dal Cliente, nel rispetto dei diritti del lavoratore, nella pienezza della propria personalità e delle scelte e inclinazioni personali, ad associarsi, a esprimersi liberamente, ad aderire alle Organizzazioni Sindacali, nell'ottica propria del continuo miglioramento;
- Condanna ogni forma di corruzione con l'obiettivo primario di prevenire, individuare e rispondere a rischi corruttivi nel pieno rispetto delle leggi vigenti;
- Si impegna, in ogni decisione aziendale, a tener conto degli aspetti interni ed esterni per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, per la Qualità del prodotto / servizio erogato, per la tutela dell'Ambiente, per i principi propri della Responsabilità Sociale, Responsabilità Etica e della Gender Equality, attraverso la costante valutazione dei relativi impatti, minimizzando e prevenendo le fonti di rischio e le disfunzioni, impegnandosi a ridurre quest'ultime e a segnalare, valutandone gli effetti, le eventuali near miss, adottando le dovute azioni correttive per il miglioramento del Sistema di Gestione adottato e rafforzando in tal modo la propria presenza sul mercato;
- Si impegna, per una concreta attuazione della politica per la gender equality, a ridurre in modo costante e rigoroso le eventuali differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda, mettendo, altresì, in atto politiche e piani di reclutamento idonei a favorire e valorizzare le diversità in senso lato;
- Si impegna, ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- Si impegna, a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- Si impegna, a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;

- Si impegna, a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- Si impegna, a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- Considera le diversità fonti portatrici di valore e di nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda. La presenza, infatti, di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a nuove idee, a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro, in quanto tutto ciò non solo accresce ciascun singolo ma favorisce, al tempo stesso, la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo;
- Persegue un ragionevole e costante miglioramento della Salute e Sicurezza sul lavoro, della Qualità del prodotto / servizio fornito, della costante riduzione dell'inquinamento ambientale, del non sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone e dei principi propri della Gender Equality attraverso l'individuazione di specifici obiettivi e traguardi e assicurando, nel contempo, un costante monitoraggio per il loro raggiungimento;
- Si impegna a mantenere attivo il proprio Sistema di Gestione, in accordo alle Norme UNI EN ISO 37001: 2025, UNI EN ISO 9001:2015/AMD 1: 2024 UNI EN ISO 14001:2015/AMD 1: 2024, UNI EN ISO 45001: 2018/AMD1: 2024 e agli standard PAS 24000: 2022 e UNI PdR 125: 2022, nel progettare e implementare i processi produttivi e le attività con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardando i principi propri dell'Anticorruzione, dell'Ambiente Sostenibile, della Salute e Sicurezza dei lavoratori, della Qualità del Prodotto / Servizio fornito, della Responsabilità Sociale con l'impegno prioritario al rispetto dei diritti umani, a non adottare pratiche di lavoro forzato, a non ostacolare la Libertà di Associazione, ad evitare e condannare qualsiasi forma di lavoro minorile, a non tollerare pratiche discriminatorie tra i lavoratori e le lavoratrici, ad osservare i meccanismi di reclamo, a curare la sicurezza dei luoghi di lavoro, ad avere in massimo grado il lavoro dei propri collaboratori e le instaurate relazioni contrattuali, a garantire l'Etica Aziendale faro di riferimento in ogni decisione aziendale e, infine, a rispettare i principi propri della Gender Equality e Inclusion, adottando, a tal fine, le migliori tecniche disponibili sul mercato;
- Si impegna a rispettare e a fare proprio il Protocollo di Legalità sottoscritto dal Ministero dell'Interno e da Confindustria il 10 maggio 2010 condividendo l'obiettivo di rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto alle infiltrazioni criminali e corruttivi nel settore dei contratti di lavori, servizi e forniture, sia pubblici che privati;
- Si impegna a mantenere il Codice LEI nel rispetto della trasparenza nelle transazioni finanziarie a livello globale;
- Si impegna a mantenere, monitorare e migliorare, attraverso strumenti misurabili e confrontabili, la soddisfazione delle parti interessate, in modo che la presenza della Società sul mercato Nazionale ed Internazionale sia percepita dalle parti interessate attraverso processi di convinta affidabilità e trasparenza;
- Si impegna a mantenere condizioni di lavoro adeguate per tutti i dipendenti e a sensibilizzare e formare il personale sulle problematiche di sicurezza e sugli effetti delle loro attività sulla loro salute;
- Si impegna nel verificare periodicamente la corretta applicazione dei requisiti legislativi e delle norme e degli standard presi a riferimento e a controllare, inoltre, che gli impegni espressi nel presente documento siano adeguati alla realtà del prodotto / servizio fornito e applicati dall'Organizzazione, revisionando, se necessario, punti specifici del presente documento;
- Si propone di invogliare i fornitori ad adottare un Sistema di Gestione coerente con i principi delle norme e degli Standard presi a riferimento, controllando che i principi della presente Politica siano rispettati nell'intera catena dei fornitori e a rivedere la stessa politica tenuto conto dei cambiamenti legislativi e dei cambiamenti dei codici di condotta, in modo che si integri perfettamente con la propria organizzazione e con il proprio Sistema di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente sostenibile, per la Salute, la Sicurezza sul Lavoro, per la Responsabilità Sociale, per la Responsabilità Etica e per la Gender Equality;
- Si impegna a garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- Si impegna a garantire mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- Si impegna a comunicare all'interno dell'organizzazione la propria politica e a diffonderla ai diversi portatori di interesse, per quanto appropriato, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informativa;
- Si impegna ad assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione sul Sistema di Gestione adottato, garantendo la partecipazione equa e paritaria di entrambi i sessi, a percorsi di formazione e di valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership;

- Si impegna, infine, a mantenere e a promuovere rapporti costruttivi e di collaborazione con le Comunità locali, le Autorità e gli Enti Pubblici preposti alle verifiche in materia Ambientale, di Sicurezza, di Qualità, di Responsabilità Sociale, Responsabilità Etica e di Gender Equality, al fine di consentire un dialogo trasparente e continuo con le parti interessate.

La Direzione conta molto sui propri Collaboratori interni ed esterni affinché essi, continuamente aggiornati ed informati, siano fonte di idee e proposte di miglioramento che possano aiutare tutti a conseguire gli obiettivi prefissati.

La Direzione chiede, pertanto, a tutto il Personale ed ai propri collaboratori esterni la massima attenzione e collaborazione affinché quanto impostato e costruito possa essere mantenuto e migliorato con successo, efficacia e orgoglio, nel pieno rispetto delle leggi, delle norme e degli standard presi a riferimento.

**Data: 30.03.2026**

**Firma dell'Amministratore**

GD.PAR.M s.r.l.  
**Carmine Aliuzzi**  
(Carmine ALIUZZI)