



La direzione della **Coparm Srl**, nell'ambito dello sviluppo delle proprie attività aziendali, formalizzate dal campo di applicazione del sistema di gestione *gender equality*, coerente con la norma UNI/PdR 125:2022, ovvero:

- **Progettazione, produzione, installazione ed assistenza di macchine ed impianti per il trattamento di rifiuti e scarti mediante le fasi di fresatura, tornitura, foratura, taglio, piegatura, assemblaggio, saldatura, verniciatura e montaggi elettromeccanici.**

Pone al centro del proprio modo di intendere i rapporti con dipendenti e collaboratori il rispetto per l'individuo, nella pienezza della sua personalità e delle sue scelte e inclinazioni personali.

Da sempre, la **Coparm Srl** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, dando inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la *gender equality* parte dal ridurre in modo costante e rigoroso le eventuali differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì, sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

La **Coparm Srl**, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze dei consumatori, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con partner altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti legati alle attività espletate, core business aziendale.

Ferrandina (MT), 20/04/2024

La Direzione Aziendale